

HOTĂRÂRE nr. 1.859 din 22 decembrie 2005

pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a [Legii nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 174/2002](#)

EMITENT: GUVERNUL

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 54 din 20 ianuarie 2006

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al [art. II alin. \(2\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 144/2005](#) pentru modificarea și completarea [Legii nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă,

Guvernul României adopta prezenta hotărâre.

ARTICOL UNIC

Normele metodologice de aplicare a [Legii nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 174/2002](#), publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 181 din 18 martie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifica și se completeza după cum urmează:

1. La articolul 10 se introduce un nou alineat, alineatul (2), cu următorul cuprins:

"(2) În vederea încheierii unui contract de asigurare pentru șomaj, calitatea de asigurat în sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, precum și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate se dovedește cu contractul de asigurare sau cu orice alt document justificativ privind dobândirea calității de asigurat în cadrul acestor sisteme de asigurări sociale, eliberat de instituțiile competente potrivit legii, în original și copie."

2. Articolul 12 va avea următorul cuprins:

"Art. 12. - Salariul de baza minim brut pe țara garantat în plata, prevăzut la art. 22 alin. (2) din lege ca limita inferioară a venitului lunar la care se pot asigura persoanele prevăzute la art. 20 din lege și la care se calculează contribuția datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj, este salariul de baza minim brut pe țara garantat în plata stabilit prin hotărâre a Guvernului, în vigoare în luna pentru care se plătește aceasta contribuție."

3. Alineatul (1) al articolului 15 va avea următorul cuprins:

"Art. 15. - (1) Somerii prevăzuți la art. 17 din lege, care realizează venituri din activități autorizate potrivit legii, vor beneficia de indemnizație de șomaj în condițiile art. 34 alin. (1), respectiv alin. (3) din lege, dacă dovedesc ca acele venituri nu depășesc salariul de baza minim brut pe țara garantat în plata, în vigoare în luna pentru care se face dovada."

4. Articolul 18 va avea următorul cuprins:

"Art. 18. - (1) În vederea certificării stagiilor de cotizare și stabilirii dreptului la indemnizație de șomaj, angajatorii au obligația de a elibera persoanelor cărora le încetează raporturile de muncă sau de serviciu o adeverință din care să rezulte baza lunară de calcul prevăzută la art. 14, pentru fiecare luna, din ultimele 12 luni, pentru

care aceștia le-au reținut și virat la bugetul asigurărilor pentru șomaj contribuția individuală prevăzută la art. 27 din lege și au plătit contribuția datorată de angajator prevăzută la art. 26 din lege, anterioare datei încetării raporturilor de munca sau de serviciu, conform modelului prevăzut în anexa nr. 26, și, după caz, următoarele:

a) dacă înregistrează debite la bugetul asigurărilor pentru șomaj;
b) perioada pentru care nu s-au plătit contribuțiile la bugetul asigurărilor pentru șomaj și suma aferentă acestei perioade;
c) dacă se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la art. 34 alin. (2) din lege.

(2) În situația în care nu s-a întocmit carnet de munca, adeverinta prevăzută la alin. (1) va conține și perioadele în care s-a prestat activitatea, perioadele pentru care raporturile de munca sau de serviciu au fost suspendate, precum și data și motivul încetării acestora.

(3) În cazul angajatorilor pentru care, potrivit prevederilor legale, inspectoratul teritorial de munca certifica înscrierile din carnetele de munca sau efectuează aceste înscrieri, adeverinta prevăzută la alin. (1) se vizează de către inspectoratul teritorial de munca."

5. Articolul 19 va avea următorul cuprins:

"Art. 19. - (1) Certificarea stagiilor de cotizare realizate anterior datei de 1 martie 2002 se face de către agențiile pentru ocuparea forței de munca, potrivit art. 36 din lege, în baza certificatului întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 5.

(2) Certificarea stagiilor de cotizare realizate ulterior datei de 1 martie 2002 se face, după caz, pe baza:

a) declarației lunare privind evidenta nominală a asiguraților și a obligațiilor de plata la bugetul asigurărilor pentru șomaj și a adeverinței eliberate de angajator potrivit art. 18 sau, după caz, doar pe baza adeverinței eliberate de angajator potrivit art. 18, în cazul în care se constata ca angajatorul nu a depus declarația, pentru persoanele care au fost asigurate obligatoriu prin efectul legii, prevăzute la art. 19 din lege;

b) contractului de asigurare pentru șomaj prin însumarea lunilor pentru care s-a achitat contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru persoanele care au fost asigurate în baza unui contract de asigurare pentru șomaj.

(3) Certificarea stagiilor de cotizare prevăzute la alin. (2) se face de către agențiile pentru ocuparea forței de munca prin certificatul întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 25.

(4) Procedura privind declararea lunară de către angajatori a evidentei nominale a asiguraților și a obligațiilor de plata la bugetul asigurărilor pentru șomaj se aproba prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, care se publica în Monitorul Oficial al României, Partea I."

6. După articolul 19¹ se introduce un nou articol, articolul 19¹, cu următorul cuprins:

"Art. 19¹. - Prin salariu de baza lunar brut, prevăzut la art. 39 alin. (2) lit. b) din lege, se înțelege baza lunară de calcul prevăzută la art. 14."

7. Alineatul (2) al articolului 24 va avea următorul cuprins:

"(2) încetarea plății indemnizațiilor de șomaj pentru motivul prevăzut la art. 44 lit. b) din lege se face cu data de întâi a lunii în care beneficiarul a realizat venituri mai mari decât salariul de baza minim brut pe țara garantat în plata, în vigoare."

8. Alineatul (1) al articolului 29² va avea următorul cuprins:

"Art. 29². - (1) Selecția angajatorilor se realizează în limita sumelor disponibile cu aceasta destinație, în baza unor criterii administrative, de eligibilitate și selecție."

9. La articolul 29² alineatul (7), literele b) și c) vor avea următorul cuprins:

"b) numărul de someri înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, încadrați în munca în ultimele 12 luni premergătoare lunii în care se organizează selecția angajatorilor;

c) categoriile de someri înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, încadrați în munca în ultimele 12 luni premergătoare lunii în care se organizează selecția angajatorilor;"

10. Articolul 30 va avea următorul cuprins:

"Art. 30. - Prin modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului, prevăzute la art. 49 din lege, se înțelege concedierea unui număr de persoane, după cum urmează:

a) cel puțin 10 salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are încadrați mai mult de 20 de salariați și mai puțin de 100 de salariați;

b) cel puțin 10% din salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are încadrați cel puțin 100 de salariați, dar mai puțin de 300 de salariați;

c) cel puțin 30 de salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are încadrați cel puțin 300 de salariați."

11. Alineatele (1) și (2) ale articolului 36¹ vor avea următorul cuprins:

"Art. 36¹. - (1) Persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri lunare mai mici decât salariul de baza minim brut pe țara garantat în plata, beneficiază în mod gratuit de servicii de formare profesională, dacă dovedesc ca acele venituri nu depășesc salariul de baza minim brut pe țara garantat în plata, în vigoare în luna pentru care se face dovada.

(2) Veniturile prevăzute la art. 66 alin. (1) din lege sunt venituri realizate în luna premergătoare depunerii cererii de înscriere și se certifică de către organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finanțelor Publice sau de serviciile de specialitate ale autorităților administrației publice locale care au responsabilități fiscale."

12. La articolul 37 alineatul (1), litera a) va avea următorul cuprins:

"a) să participe la toate activitățile cuprinse în programul de formare profesională, să îndeplinească toate cerințele prevăzute de acesta și să se prezinte la examenul de absolvire sau la reexaminare;"

13. După alineatul (6) al articolului 37 se introduce un nou alineat, alineatul (7), cu următorul cuprins:

"(7) Neprezentarea la examenul de absolvire sau la reexaminare a persoanelor care participă la programe de formare profesională

gratuite, din alte motive decât cele prevăzute la alin. (3), constituie refuz nejustificat în sensul art. 25 și, după caz, atrage încetarea plății indemnizației de șomaj conform art. 44 lit. e) din lege."

14. După articolul 43 se introduc patru noi articole, articolele 43¹ -43⁴, cu următorul cuprins:

"Art. 43¹. - (1) Dreptul sub forma de prima, prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din lege, se acorda absolvenților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ sau absolvenți ai școlilor speciale, în vârsta de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de munca județene, respectiv a municipiului București, în a căror raza teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința;

b) nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la art. 73¹ alin. (5) din lege;

c) nu au avut raporturi de munca sau de serviciu în perioada cuprinsă între absolvirea studiilor și încadrarea în munca;

d) se încadrează în munca potrivit art. 73¹ alin. (1) din lege în termen de 12 luni de la data absolvirii.

(2) Pentru acordarea primei prevăzute la art. 73¹ alin. (1) din lege, persoanele îndreptățite vor depune la agenția pentru ocuparea forței de munca județeană, respectiv a municipiului București, unde se afla în evidență, în termen de maximum 60 de zile de la data angajării după absolvirea studiilor, următoarele documente:

a) cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 23;

b) actul de identitate al absolventului, în copie;

c) actul de absolvire a instituției de învățământ, în copie;

d) înștiințare emisă de angajator privind încadrarea în munca;

e) actul în baza căruia absolventul a fost încadrat în munca, în copie;

f) declarație pe propria răspundere a absolventului ca la data absolvirii studiilor și în perioada cuprinsă între aceasta data și încadrarea în munca nu a avut raporturi de munca sau de serviciu, precum și ca la data solicitării dreptului nu urmează o formă de învățământ;

g) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care sa rezulte ca în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de munca sau de serviciu cu persoana respectiva și nu are obligația, potrivit legii, de a o angaja;

h) angajamentul absolventului pentru respectarea art. 76 alin. (1) din lege, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 13, care constituie titlu executoriu, potrivit legii.

(3) Termenul prevăzut la alin. (2) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de prima prevăzută la art. 73¹ alin. (1) din lege.

(4) Dreptul sub forma de prima, prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din lege, se acorda o singura data pentru fiecare dintre următoarele niveluri din cadrul sistemului național de învățământ reglementat prin [Legea învățământului nr. 84/1995](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare:

a) învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau școala de arte și meserii;

- b) învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;
- c) învățământ superior.

Art. 43². - (1) În cazul încadrării în munca într-o localitate din alt județ, dreptul sub forma de prima, prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din lege, se acorda de agenția pentru ocuparea forței de munca județeană, respectiv a municipiului București, unde beneficiarul s-a aflat în evidența, urmând ca dosarul acestuia să fie transferat la agenția pentru ocuparea forței de munca în a cărei rază își stabilește noul domiciliu, care va acorda, după caz, și celelalte drepturi prevăzute de lege și va urmări respectarea obligațiilor ce decurg din acordarea drepturilor.

(2) Trimestrial, până la data de 15 a lunii pentru trimestrul anterior, beneficiarii drepturilor prevăzute la art. 73¹ alin. (1) din lege sunt obligați să prezinte la agențiile pentru ocuparea forței de munca la care sunt înregistrați sau, după caz, la care le-a fost transferat dosarul dovezile emise de angajator ca sunt încadrați.

(3) Dovezile se vor prezenta fie personal, fie prin scrisori recomandate cu confirmare de primire.

(4) Beneficiarilor care nu prezintă sau nu transmit dovada menționată la alin. (2) li se va cere, în scris, de către agenția pentru ocuparea forței de munca să prezinte aceasta dovada în termen de 15 zile de la data primirii comunicării.

(5) Dacă după două astfel de comunicări absolventul nu prezintă actul doveditor, agenția pentru ocuparea forței de munca va contacta angajatorul cu care s-a încheiat raportul de munca sau de serviciu, pentru clarificarea statutului acestuia, și, în funcție de constatările făcute, se vor adopta măsuri în conformitate cu prevederile legale.

Art. 43³. - (1) Dreptul prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din lege se acorda absolvenților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) li s-a stabilit dreptul la indemnizație de șomaj, potrivit legii;
- b) nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la art. 73¹ alin. (5) din lege;
- c) se încadrează în munca potrivit art. 73¹ alin. (1) din lege;
- d) le încetează plata indemnizației de șomaj potrivit art. 44 lit. a) din lege, ca urmare a încadrării în munca;
- e) își mențin raporturile de munca sau de serviciu cu angajatorul la care s-au încadrat în munca, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni de la data angajării.

(2) Pentru acordarea dreptului prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din lege, persoanele îndreptățite vor depune la agenția pentru ocuparea forței de munca județeană, respectiv a municipiului București, unde s-au aflat în evidența sau, după caz, la care le-a fost transferat dosarul, în termen de maximum 60 de zile de la expirarea celor 12 luni de la data angajării, următoarele documente:

- a) cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 24;
- b) actul de identitate al absolventului, în copie;
- c) carnetul de munca, în copie, certificat și datat de angajator pe fiecare pagină, sau, în cazul în care nu s-a întocmit carnetul de munca, copie din registrul general de evidența a salariaților care să

cuprindă elementele de identificare, prevăzute de lege, ale absolventului;

d) declarație pe propria răspundere a absolventului ca la data absolvirii studiilor nu avea raporturi de munca sau de serviciu, precum și ca la data solicitării dreptului și în perioada în care se afla în plata indemnizației de șomaj nu urma o forma de învățământ;

e) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care sa rezulte ca în ultimii 2 ani de la data angajării acesta nu a mai fost în raporturi de munca sau de serviciu cu persoana respectiva și nu avea obligația, potrivit legii, de a o angaja, pentru absolvenții care nu au beneficiat de prima prevăzută la art. 73¹ alin. (1) din lege.

(3) Termenul prevăzut la alin. (2) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de suma prevăzută la art. 73¹ alin. (2) din lege.

(4) Dreptul prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din lege se acorda după menținerea cu angajatorul la care s-au încadrat în munca a raporturilor de munca sau de serviciu pentru o perioada de cel puțin 12 luni de la data angajării de către agenția pentru ocuparea forței de munca județeană, respectiv a municipiului București, unde absolventul s-a aflat în evidenta sau, după caz, i-a fost transferat dosarul.

(5) Dreptul prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din lege se poate cumula cu dreptul sub forma de prima prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din lege, precum și cu prima de încadrare prevăzută la art. 74 din lege sau cu prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege.

Art. 43⁴. - Drepturile bănești prevăzute la art. 73¹ alin. (1) și (2) din lege, stabilite și neîncasate de beneficiar, se prescriu la expirarea termenului general de prescripție de 3 ani, prevăzut de lege."

15. După alineatul (1) al articolului 49 se introduce un nou alineat, alineatul (1¹), cu următorul cuprins:

"(1¹) În situația în care activitățile care au ca scop dezvoltarea comunităților locale sunt prestate de autoritățile administrației publice locale, inclusiv prin unitățile înființate în subordinea acestora, în temeiul raportului de subordonare fata de acestea, fără încheierea unui contract de prestări de servicii, convențiile prevăzute la alin. (1) se vor încheia cu autoritățile administrației publice locale, respectiv cu unitățile din subordinea acestora, care au calitatea de angajatori și totodată de beneficiari ai subvențiilor prevăzute la art. 78 din lege."

16. Alineatul (3) al articolului 50 va avea următorul cuprins:

"(3) Contractele individuale de munca ale persoanelor încadrate în munca din rândul șomerilor și, după caz, contractul de achiziție publică, în copii, se anexează la convenția prevăzută la art. 49 alin. (1)."

17. Articolul 52 va avea următorul cuprins:

"Art. 52. - (1) Angajatorii care încadrează în munca absolvenți ai instituțiilor de învățământ în condițiile art. 80 din lege vor încheia cu agenția pentru ocuparea forței de munca județeană, respectiv a municipiului București, o convenție conform modelului prevăzut în anexa nr. 15, în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor.

(2) Termenul prevăzut la alin. (1) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege.

(3) În sensul legii, data absolvirii studiilor este data de întâi a lunii următoare celei înscrise în diploma sau, după caz, în certificatul de studii eliberat de către instituția de învățământ de stat sau particular, autorizată ori acreditată în condițiile legii, dacă în cuprinsul acestora nu se specifică, în mod expres, o anumită dată de absolvire.

(4) Prin forma de învățământ, în sensul art. 83 alin. (4) din lege, se înțelege unul dintre următoarele niveluri din cadrul sistemului național de învățământ reglementat prin [Legea învățământului nr. 84/1995](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare:

- a) învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau școala de arte și meserii;
- b) învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;
- c) învățământ superior."

18. Articolul 54 va avea următorul cuprins:

"Art. 54. - (1) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege se acorda angajatorilor lunar, pe o perioadă de 12 luni, respectiv de 18 luni în cazul absolvenților din rândul persoanelor cu handicap, de la data încheierii convenției prevăzute la art. 52 alin. (1).

(2) Suma lunară se acorda angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de absolvenți în luna respectiva.

(3) Contribuția prevăzută la art. 80 alin. (1) din lege reprezintă contribuția în cota de 2,5% aplicată asupra fondului total de salarii brute lunare realizat de absolvenții încadrați în condițiile art. 80 din lege și constituit din elementele prevăzute la art. 13.

(4) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare convenite potrivit art. 80 din lege, precum și a scutirii de la plata contribuției prevăzute la alin. (3), angajatorii vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, odată cu declarația lunară privind evidenta nominală a asiguraților și a obligațiilor de plata la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii respective, și un tabel nominal întocmit conform modelului prezentat în anexa nr. 16, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plata.

(5) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (4) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidenta nominală a asiguraților și a obligațiilor de plata la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege nu se acorda.

(6) Perioada pentru care nu se acorda măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege din motivele prevăzute la alin. (5) face parte din perioada de acordare a măsurilor de stimulare prevăzută la alin. (1)."

19. Articolul 59 va avea următorul cuprins:

"Art. 59. - (1) Pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 85 din lege, angajatorii vor încheia cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 12

luni de la data angajării persoanelor, o convenție potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 19.

(2) Termenul prevăzut la alin. (1) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege.

(3) În vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1) angajatorii vor depune o declarație pe propria răspundere, din care sa rezulte ca în ultimii 2 ani nu au mai fost în raporturi de munca sau de serviciu cu persoanele angajate, precum și următoarele documente:

A. pentru persoanele cu handicap:

a) certificat eliberat de comisia de expertiza medicală a persoanelor cu handicap (copie);

b) actul de identitate (copie);

c) actul în baza căruia au fost încadrate în munca (copie);

B. pentru somerii în vârsta de peste 45 de ani:

a) actul de identitate (copie);

b) actul în baza căruia au fost încadrați în munca (copie);

C. pentru somerii părinți unici sustinatori ai familiilor monoparentale:

a) actul de identitate (copie);

b) actul în baza căruia au fost încadrați în munca (copie);

c) actele prevăzute de lege în cazul familiilor monoparentale, prin care se face dovada privind componenta familiei, filiația copiilor și situația lor juridică fata de reprezentantul legal (copie);

d) declarația pe propria răspundere a părintelui ca membrii familiei monoparentale locuiesc împreună;

D. pentru somerii care în termen de cel mult 3 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensie anticipata parțială sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipata parțială:

a) actul de identitate (copie);

b) actul în baza căruia au fost încadrați în munca (copie);

c) certificatul privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor sociale de stat realizat pana la data angajării;

d) actul eliberat de angajator cu privire la încadrarea locului de munca în condiții deosebite sau speciale, după caz (copie);

e) actul emis de angajator, din care sa reiasă datele la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipata parțială sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta, precum și modul cum au fost calculate aceste date.

(4) Prin părinte unic sustinator al familiei monoparentale se înțelege persoana singura, definită în sensul [Ordonanței de urgenta a Guvernului nr. 105/2003](#) privind alocația familială complementara și alocația de sustinere pentru familia monoparentala, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 41/2004](#).

(5) Calculul datelor la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipata parțială sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta revine angajatorului, care va avea în vedere condițiile existente la data angajării și își asuma răspunderea pentru datele comunicate."

20. După articolul 59 se introduce un nou articol, articolul 59¹, cu următorul cuprins:

"Art. 59¹. - (1) Subvențiile prevăzute la art. 85 alin. (1) și (5) din lege se acorda angajatorilor în situația în care somerii din categoriile menționate la aceste alineate sunt înregistrați în evidenta agențiilor pentru ocuparea forței de munca județene, respectiv a municipiului București.

(2) Nu beneficiază de suma prevăzută la art. 85 alin. (1) din lege angajatorii care încadrează în munca persoane cu handicap pe locuri de munca devenite vacante ca urmare a încetării raporturilor de munca sau de serviciu prin acordul părților, la inițiativa angajatorului, pentru motive care nu țin de persoana angajatului ori, după caz, prin eliberare din funcție, în ultimele 12 luni anterioare încadrării în munca a acestor persoane.

(3) Nu beneficiază de subvenția prevăzută la art. 85 alin. (5) din lege angajatorii care încadrează în munca someri care, la data angajării, îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

(4) Angajatorii care încadrează în munca persoane care îndeplinesc atât condițiile prevăzute la art. 80, cât și condițiile prevăzute la art. 85 din lege pot beneficia, pentru persoanele respective, optional, fie de subvenția prevăzută la art. 80, fie de subvenția prevăzută la art. 85 din lege."

21. Articolul 60 va avea următorul cuprins:

"Art. 60. - (1) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege se acorda lunar, de la data încheierii convenției prevăzute la art. 59 alin. (1).

(2) Suma lunară se acorda angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna respectiva de persoanele încadrate în munca în condițiile prevăzute la art. 59 alin. (3).

(3) Prin costuri salariale ale angajatorului, în sensul art. 85 alin. (3) din lege, se înțelege costurile salariale care sunt în sarcina angajatorului, respectiv salariile brute înainte de aplicarea impozitului și contribuțiilor la asigurările sociale datorate de angajator.

(4) Contribuția prevăzută la art. 85 alin. (1) din lege reprezintă contribuția în cota de 2,5% aplicată asupra fondului total de salarii brute lunare realizat de persoanele încadrate în munca din categoriile și în condițiile prevăzute la art. 85 alin. (1) din lege și constituit din elementele prevăzute la art. 13.

(5) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare convenite conform art. 85 din lege, precum și a scutirii de la plata contribuției prevăzute la alin. (4), angajatorii vor depune la agenția pentru ocuparea forței de munca județene, respectiv a municipiului București, odată cu declarația lunară privind evidenta nominală a asiguraților și a obligațiilor de plata la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii respective, și un tabel nominal întocmit conform modelului prezentat în anexa nr. 20, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plata.

(6) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (5) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidenta nominală a

asigurațiilor și a obligațiilor de plata la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege nu se acorda.

(7) Perioada pentru care nu se acorda măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege din motivele prevăzute la alin. (6) face parte din perioada de acordare a acestor măsuri de stimulare."

22. Articolul 61 va avea următorul cuprins:

"Art. 61. - (1) Sumele convenite conform art. 80 și 85 din lege se deduc de către angajator din contribuția pe care acesta este obligat, conform legii, să o vireze lunar în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

(2) În cazul în care suma convenită este mai mare, diferența se recuperează prin intermediul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în termen de 5 zile lucrătoare de la data depunerii documentelor prevăzute la art. 54 alin. (4), respectiv la art. 60 alin. (5)."

23. După articolul 61 se introduce un nou articol, articolul 61¹, cu următorul cuprins:

"Art. 61¹. - (1) Pentru a beneficia de drepturi bănești lunare, acordate potrivit prevederilor legale sub forma de scutiri de la plata contribuției sau deduceri din contribuția pe care angajatorul are obligația de a o plăti lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorii care au încheiate convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, au obligația de a depune declarația lunară privind evidenta nominală a asigurațiilor și a obligațiilor de plata la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii respective și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare.

(2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (1) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidenta nominală a asigurațiilor și a obligațiilor de plata la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, drepturile bănești lunare prevăzute la alin. (1) nu se acorda.

(3) Perioada pentru care nu se acorda drepturile bănești lunare prevăzute la alin. (1), din motivele prevăzute la alin. (2), face parte din perioada de acordare a acestor drepturi bănești."

24. La articolul 62, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"Art. 62. - (1) Pentru a beneficia de reducerea sumei reprezentând contribuția de 2,5% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 93 din lege, angajatorii vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, o cerere, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 21, însoțită de următoarele documente:

a) tabelul nominal cu persoanele încadrate în munca din rândul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, pe care le-a menținut în activitate o perioadă de cel puțin 6 luni;

b) contractele individuale de munca, în copie, ale persoanelor cuprinse în tabelul nominal prevăzut la lit. a)."

25. După alineatul (1) al articolului 62 se introduc doua noi alineate, alineatele (1¹) și (1²), cu următorul cuprins:

"(1¹) Cererea și documentele prevăzute la alin. (1) se depun după expirarea perioadei de 6 luni în care au fost menținute în activitate persoanele încadrate în munca din rândul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de munca, dar nu mai târziu de data de 30 iunie inclusiv a anului fiscal următor celui în care s-au împlinit cele 6 luni.

(1²) Nedepunerea documentelor prevăzute la alin. (1) în termenul prevăzut la alin. (1¹) atrage încetarea dreptului angajatorului de a beneficia de reducerea sumei reprezentând contribuția de 2,5% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 93 din lege."

26. Anexele nr. 1, 5, 13-17, 19, 20 și 21 se modifica și se înlocuiesc cu anexele nr. 1-10 la prezenta hotărâre.

27. După anexa nr. 22 se introduc patru noi anexe, anexele nr. 23-26, având cuprinsul prevăzut în anexele nr. 11-14) la prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
CALIN POPESCU-TARICEANU

Contrasemnează:

Ministrul muncii,
solidarității sociale și familiei,
Gheorghe Barbu

Ministrul finanțelor publice,
Sebastian Teodor Gheorghe Vladescu

București, 22 decembrie 2005.
Nr. 1.859.

ANEXA 1)

(Anexa nr. 1 la norme)

T

Font 8

SITUAȚIE
privind locurile de munca vacante

A. Date de identificare a angajatorului:

Denumire/nume
Codul unic de înregistrare/codul fiscal
Cod CAEN
Forma de proprietate
Forma de organizare

Nota:

- *) nedeterminată/determinată luni;
- ***) se va completa după cum urmează:
 cod: N/..... ore/zi - în situația în care este cu program normal de lucru
 cod: P/..... ore/zi - în situația în care este cu program parțial de lucru de ore/zi
- *****) salariul de încadrare corespunzător postului. Se completează titlu informativ în vederea informării solicitanților cu privire la drepturile salariale.
- *****) alte avantaje materiale sau financiare. Se completează titlu informativ în vederea informării solicitanților cu privire la alte avantaje materiale sau financiare.
- *****) se va menționa dacă a mai fost sau nu comunicat la A.J.O.F.M (cod:D-pentru cele comunicate și neocupate, cod:N-pentru cele care nu au mai fost comunicate)

data

Director general
sau alta persoana autorizata,

ST

ANEXA 2

(Anexa nr. 5 la norme)

T

AGENȚIA PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCA
A JUDEȚULUI/MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

CERTIFICAT
privind stagiul de cotizare
realizat anterior datei de 1 martie 2002

Doamna/Domnul, cod numeric personal, domiciliata/domiciliat în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, a realizat un stagiul de cotizare de ... ani, ... luni, ... zile, după cum urmează:
- prin contract individual de munca, în perioada

Total: ani, luni, zile ...;
- în calitate de membru cooperator, în perioada

.....
Total: ani, luni, zile ...;
- pe baza raporturilor de serviciu, realizate în perioada

.....
Total: ani, luni, zile ...;
- pe baza altor acte prevăzute de lege, în perioada

.....
Total: ani, luni, zile
Dovada vechimii în munca recunoscute pentru stabilirea drepturilor
de șomaj,
asimilată cu stagiul de cotizare, s-a făcut pe baza carnetului de
munca/
altor acte prevăzute de lege.

Director executiv,
.....
Întocmit,
.....
(numele și prenumele)
.....
(semnatura)

ST

ANEXA 3

(Anexa nr. 13 la norme)

T

Nr.

ANGAJAMENT

Subsemnata/Subsemnatul, posesoare/posesor a/al actului
de
identitate seria nr., codul numeric personal
.....,
cu domiciliul în, str. nr., bl., sc., ap.
....,
județul/sectorul, înregistrată/înregistrat în evidenta
Agenției
pentru Ocuparea Forței de Munca a Județului
...../Municipiului
București, Agenția locală sector, având, după caz,
Carnetul
de evidenta nr., în calitate de beneficiara/beneficiar a/al
dreptului/drepturilor prevăzute la articolul/articolele
.....*)
din [Legea nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și
stimularea ocupării forței de munca, cu modificările și
completările

ulterioare, ma oblig sa restitui imediat și în mod integral sumele acordate,

în situația în care raporturile de munca/de serviciu încetează, într-o

perioada mai mica de 12 luni de la data încadrării în munca, din următoarele motive:

a) în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. g) și i), art. 61 lit.

a) și

al [art. 79 din Legea nr. 53/2003](#) Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;

b) în temeiul [art. 61 lit. b\) din Legea nr. 53/2003](#), cu modificările și

completările ulterioare, dacă a fost condamnat prin hotărâre judecătorească definitivă;

c) în temeiul art. 84 alin. (1) lit. b) și e), alin. (2) lit. f) și g) și

alin. (5) din [Legea nr. 188/1999](#) privind Statutul funcționarilor publici,

republicată, cu modificările ulterioare.

Întocmit în**) la data de, în doua exemplare, dintre

care am primit un exemplar.

Semnatura***)

Completat și semnat în fata noastră.

Semnatura****).....

Conform [art. 76 alin. \(2\) din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, prezentul angajament constituie titlu executoriu.

*) Se va/vor înscrie articolul/articolele din lege.

**) Localitatea, județul.

***) Semnatura persoanei care își ia angajamentul.

*****) Semnatura conducătorului agenției pentru ocuparea forței de munca.

ST

ANEXA 4

(Anexa nr. 14 la norme)

CONVENȚIE

Nr. /

Agenția pentru Ocuparea Forței de Munca a Județului/Municipiului București, reprezentată prin, având funcția de, denumita în continuare agenția, și autoritatea administrației publice locale/firma privată/organizația neguvernamentală, reprezentată prin, având

funcția de, denumita în continuare angajatorul, având în vedere, după caz, Contractul de achiziție publică nr. /, anexat în copie la prezenta convenție, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în munca pe perioada determinată de cel mult 12 luni un număr de someri înregistrați la agenție.

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în munca din rândul șomerilor înregistrați la agenție este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Agenția se obligă să subvenționeze, conform legii, în limita sumelor alocate din buget cu această destinație, pe o perioadă de*), cheltuielile efectuate de angajator pentru fiecare somer încadrat în munca, după cum urmează:

a) în perioada 1 aprilie - 31 octombrie, 70% din salariul de baza minim brut pe țara garantat în plată, în vigoare în luna pentru care se face plata;

b) în perioada 1 noiembrie - 31 martie, un salariu de baza minim brut pe țara garantat în plată, în vigoare în luna pentru care se face plata, la care se adaugă contribuțiile de asigurări sociale datorate de angajator**), aferente salariului subvenționat.

3. Subvenția:

a) se acordă conform prevederilor legale, în limita sumelor alocate din buget cu această destinație;

b) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de persoanele încadrate în munca în baza prezentei convenții, fără a depăși numărul de ore aferent programului normal de lucru din luna pentru care se acordă subvenția;

c) se acordă lunar în baza cererii de finanțare avizate și a celorlalte documente prevăzute de lege;

d) nu se acordă pe perioada în care autorizarea/acreditarea angajatorului pentru derularea activităților subvenționate potrivit [art. 78 din Legea nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, este suspendată sau, după caz, retrasă, pentru ca angajatorii care sunt obligați, potrivit legii, să fie autorizați/acreditați.

4. Pentru acordarea subvenției angajatorul se obligă să depună documentația necesară la autoritatea administrației publice locale și la agenție, în condițiile și la termenele prevăzute de lege.

5. Angajatorul are obligația de a comunica agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea subvenției, după caz, inclusiv suspendarea/retragerea autorizării/acreditării pentru derularea activităților subvenționate potrivit [art. 78 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

6. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea subvenției prevăzute la [art. 78 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții și pentru acordarea sumelor

prevăzute la [art. 78 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, prezenta convenție se reziliază, debitele urmând a fi recuperate conform legii.

7. Agenția poate rezilia convenția, în principal:

- a) în situațiile prevăzute la pct. 6;
- b) la solicitarea autorității administrației publice locale, în situația în care aceasta nu are statutul de angajator;
- c) în cazul retragerii autorizării/acreditării angajatorului pentru derularea activităților subvenționate potrivit [art. 78 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, în cazul angajatorilor care sunt obligați, potrivit legii, să fie autorizați/acreditați;
- d) în caz de forta majoră constatată de o autoritate competentă.

Agenția
Director executiv,
.....

Angajatorul
Director general
sau alta persoana autorizată,
.....

Avizat,
Autoritatea administrației publice locale

*) Perioada poate fi de cel mult 12 luni.

***) Contribuțiile de asigurări sociale prevăzute la [art. 51 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 174/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

ANEXA

la convenție

T

Județul

Angajatorul

Sediul/adresa

Contul/Banca

Codul fiscal

Telefon

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în munca, conform prevederilor [art. 78 din Legea nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr. /

					Numărul	
					și data	Durata
Nr. contractului individual	Numele și prenumele	Codul tura numeric personal	Categoria de servicii	Ocupația Cod COR	încheierii contractului individual	de
					de	munca
					munca	
0	1	2	3	4	5	6
7						

NOTA:

Coloana 3 se va completa cu serviciile derulate în scopul dezvoltării comunității locale.

Angajatorul

Director general sau alta persoana autorizata,
.....

ST

ANEXA 5

(Anexa nr. 15 la norme)

CONVENȚIE

Nr. /

Agenția pentru Ocuparea Forței de Munca a Județului
...../Municipiului București, reprezentată prin, având
funcția de, denumita în continuare agenția, și persoana
juridică (fizică), reprezentată prin, având
funcția de, denumita în continuare angajatorul, convin
următoarele:

1. Angajatorul încadrează în munca pe perioada nedeterminată un număr de absolvenți ai unor instituții de învățământ, care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de munca sau de serviciu.

Tabelul nominal cu absolvenții încadrați în munca este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obliga:

a) sa mențină raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 pe o perioada de cel puțin 3 ani de la data încadrării în munca;

b) sa restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare absolvent pentru care încetează raporturile de munca sau de serviciu, plus dobanda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de munca ori de serviciu, în cazul în care încetează raporturile de munca sau de serviciu ale absolvenților prevăzuți la pct. 1 anterior termenului de 3 ani, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la [art. 83 alin. \(2\) din Legea nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de munca, cu modificările și completările ulterioare;

c) sa deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția de ...%*) sumele convenite potrivit [art. 80 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare;

d) sa depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit [art. 80 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, odată cu declarația lunară privind evidenta nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii respective și tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și statul de plată;

e) sa depună declarația lunară privind evidenta nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, pana la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declarații;

f) sa comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la [art. 80 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare;

g) sa respecte dispozițiile [art. 80 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

3. Agenția se obliga sa acorde sumele convenite potrivit [art. 80 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din contribuția de%*) pe care acesta este obligat sa o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele convenite potrivit [art. 80 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor [art. 61 alin. \(2\) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de munca, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 174/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele cuvenite potrivit [art. 80 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, se acorda în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în:

a) suma reprezentând contribuția de%*) aplicată asupra fondului total de salarii brute lunare realizat de absolvenții încadrați prevăzuți la pct. 1 și constituit din elementele prevăzute la [art. 13 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 174/2002](#), cu modificările și completările ulterioare;

*) Cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit [art. 26 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

b) subvenția prevăzută, după caz, la [art. 80 alin. \(1\) lit. a\), b\) și c\) din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercita dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la [art. 80 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la [art. 80 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția
Director executiv,
.....

Angajatorul
Director general
sau alta persoana autorizata,
.....

ANEXA

la convenție

T

Județul
Angajatorul
Sediul/adresa
Contul/Banca
Codul fiscal
Telefon

TABEL NOMINAL

cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în munca,
conform prevederilor [art. 80 din Legea nr. 76/2002](#) privind sistemul
asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de munca,
cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr./.....

				Anul	Numărul		
				absolvirii/	și data	Ocupația	
Sem-	Nr.	Numele	Codul	Categoria	Numărul	încheierii	Cod COR
na-	crt.	și	numeric	de	diplomei/	contractului	
tura	an-	prenumele	personal	absolvenți*)	adeve-	individual	
	ga-				rintei	de	
	ja-					munca/data	
	tului					angajării	
0	1	2	3	4	5	6	
7							

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu
handicap,
codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de
litera "H".

Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata,
.....

- *) Coloana 3 se va completa după cum urmează:
- cod A - absolvenți ai ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;
 - cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;
 - cod C - absolvenți de învățământ superior.

ST

ANEXA 6

(Anexa nr. 16 la norme)

T

Județul
Angajatorul
Sediul/adresa
Contul/Banca
Codul fiscal
Telefon

TABEL NOMINAL

cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în munca,
conform prevederilor [art. 80 din Legea nr. 76/2002](#) privind sistemul
asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de munca,
cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea
sumelor
cvenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Convenția nr. /
Luna ... anul ...

N	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolventi*)	Drepturi salariale, din care:**)	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat***)	Sume ****)
0	1	2	3	4	5	6	7
8							
1				...			
				...			
.				...			

			...				
TOTAL				A1	B1		
Suma reprezentând scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la BAS aferentă absolvenților încadrați în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 (2,5% x Total B1)					C2		
TOTAL SUME CUVENITE potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002 (Total A1 + Total C1)							

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap,

codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H".

Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata,
.....

*) Coloana 3 se completează după cum urmează:

- cod A - absolvenți ai ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;
- cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;
- cod C - absolvenți de învățământ superior.

**) Coloana 4 se completează prin evidentierea separată a drepturilor care se înscriu în carnetul de munca (salariul de baza lunar brut, sporuri, indemnizații, alte adaosuri, salariu de merit, sporul de vechime în munca etc.).

***) Coloana 6 se completează cu suma convenită pentru timpul efectiv lucrat, din cuantumul subvenției prevăzute la art. 80 alin. (1) lit. a)-c) din

[Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului în funcție de categoria absolventului.

****) Coloana 7 se completează cu sumele plătite absolvenților reprezentând elementele constitutive ale fondului total de salarii brute lunare prevăzute la [art. 13 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002](#) privind

sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de munca, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 174/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

*****) Coloana 8 se completează, după caz, cu data și motivul încetării/
suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de munca sau de serviciu.

ST

ANEXA 7

(Anexa nr. 17 la norme)

ACT ADIȚIONAL

la Convenția nr. /

Încheiat la data de

între Agenția pentru Ocuparea Forței de Munca a Județului / Municipiului București, reprezentată prin, având funcția de, denumita în continuare agenția, și angajatorul, reprezentat prin, având funcția de, prin care se stabilesc următoarele:

1. Angajatorul asigura prin furnizorul de formare profesională*), autorizat în condițiile legislației privind formarea profesională a adulților prin Autorizația seria nr. din data de, un program de formare profesională sub forma de curs de**) ... pentru ocupația de ..., pentru un număr de ... absolvenți, încadrați în munca în condițiile [art. 80 din Legea nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de munca, cu modificările și completările ulterioare.

2. La finalizarea programului de formare prevăzut la pct. 1, angajatorul solicita agenției suportarea cheltuielilor aferente pregătirii profesionale a absolvenților care au promovat examenul de absolvire.

3. Pentru decontarea cheltuielilor efectuate cu pregătirea profesională a absolvenților care au promovat examenul de absolvire, angajatorul va prezenta documentația prevăzută la [art. 58 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de munca, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 174/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

4. Agenția se obliga sa suporte, în condițiile legii, cheltuielile aferente pregătirii profesionale a absolvenților care au promovat examenul de absolvire.

Agenția
Director executiv,
.....

Angajatorul
Director general

sau alta persoana autorizata,
.....

*) Se va mentiona denumirea furnizorului de formare profesională autorizat prin care angajatorul asigura formarea profesională a absolvenților.

**) Se va înscrie: inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare.

ANEXA 8

(Anexa nr. 19 la norme)

CONVENȚIE

Nr. .../.....

Agenția pentru Ocuparea Forței de Munca a Județului/Municipiului București, reprezentată prin, având funcția de, denumita în continuare agenția, și persoana juridică (fizică), reprezentată prin, având funcția de, denumita în continuare angajatorul, având un număr de*) angajați, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în munca:

A. pe perioada nedeterminată un număr de:

a) someri în varsta de peste 45 de ani, înregistrați în evidenta agenției;

b) someri părinți unici sustinatori ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidenta agenției;

c) persoane cu handicap;

B. un număr de:

a) someri înregistrați în evidenta agenției care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;

b) someri înregistrați în evidenta agenției care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limita de varsta și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în munca este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obliga:

a) sa mențină raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A pe o perioada de cel puțin 2 ani de la data încadrării în munca;

b) sa respecte dispozițiile [art. 85 din Legea nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de munca, cu modificările și completările ulterioare;

c) sa restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare persoana pentru care încetează raporturile de munca sau de serviciu, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de munca sau de serviciu, în cazul în care încetează raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A anterior termenului de 2 ani, în

temeiul unuia dintre motivele prevăzute la [art. 83 alin. \(2\) din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare;

d) sa deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția de ... %**) sumele convenite potrivit [art. 85 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare,

e) sa depună pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit [art. 85 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, odată cu declarația lunară privind evidenta nominală a asiguraților și a obligațiilor de plata la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii respective, și tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și statul de plata;

f) sa depună declarația lunară privind evidenta nominală a asiguraților și a obligațiilor de plata la bugetul asigurărilor pentru șomaj și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, pana la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare;

g) sa comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la [art. 85 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

3. Agenția se obliga sa acorde sumele convenite potrivit [art. 85 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din contribuția de%*) pe care acesta este obligat sa o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele convenite potrivit [art. 85 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor [art. 61 alin. \(2\) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de munca, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 174/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit [art. 85 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, se acorda în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în:

a) suma reprezentând contribuția de %*) aplicată asupra fondului total de salarii brute lunare realizat de persoanele încadrate în munca prevăzute la pct. 1 lit. Aa) și b) și constituit din elementele prevăzute la [art. 13 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de munca, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 174/2002](#), cu modificările și completările ulterioare;

b) subvenția prevăzută, după caz, la [art. 85 alin. \(1\), \(2\) și \(5\) din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercita dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la [art. 85 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării

acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la [art. 85 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

*) Se va completa în cazul în care angajatorul încadrează în munca persoane cu handicap.

**) Cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit [art. 26 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

Agenția
Director executiv,
.....

Angajatorul
Director general
sau alta persoana autorizata,
.....

ANEXA

la convenție

T

Județul

Angajatorul

Sediul/adresa

Contul/Banca

Codul fiscal

Telefon

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în munca, conform prevederilor art. 85 din [Legea nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de munca, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr. .../...

Sem-				Numărul	Data	
na-				și data	indepli-	Ocupația
Nr.	Numele	Codul	Categoria	încheierii	nirii	Cod COR
tura	și	numeric	de	contractului	condiții-	
an-	prenumele	personal	persoane*)	individual	lor de	
ga-						

ja-				de		pensio-	
tului				munca/Data		nare**)	
				angajării			
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul
 Director general sau alta persoana autorizata,

*) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - someri în varsta de peste 45 de ani, înregistrați în evidenta agenției;
- cod B - someri părinți unici sustinatori ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidenta agenției;
- cod C - persoane cu handicap;
- cod D - someri înregistrați în evidenta agenției, care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;
- cod E - someri înregistrați în evidenta agenției, care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limita de varsta și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipata parțială.

***) Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prevăzute la codurile D și E.

ST

ANEXA 9

(Anexa nr. 20 la norme)

T
 Județul
 Angajatorul

Sediul/adresa
 Contul/Banca
 Codul fiscal
 Telefon

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în munca, conform prevederilor art. 85 din
 Legea

nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și
 stimularea

ocupării forței de munca, cu modificările și completările
 ulterioare,

pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul
 asigurărilor

pentru șomaj

Convenția nr. .../...

Luna ... anul ...

N	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane*)	Drepturi salariale, din care:**)	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma convenită pentru timpul efectiv lucrat***)	Sume ****)
0	1	2	3	4	5	6	7
1				...			
				...			
.				...			
				...			
TOTAL						A1	B1

Suma reprezentând scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la BAS aferentă persoanelor prevăzute la art. 85 alin. (1) din [Legea nr. 76/2002](#), încadrate în munca în condițiile acestui articol (2,5% x Total B1) C1

TOTAL SUME CUVENITE potrivit [art. 85 din Legea nr. 76/2002](#)
(Total A1 + Total C1)

Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata,
.....

*) Coloana 3 se completează după cum urmează:

- cod A - someri în vârsta de peste 45 de ani, înregistrați în evidenta agenției;
- cod B - someri părinți unici sustinatori ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidenta agenției;
- cod C - persoane cu handicap;
- cod D - someri înregistrați în evidenta agenției, care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;
- cod E - someri înregistrați în evidenta agenției, care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limita de vârsta și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

**) Coloana 4 se completează numai pentru categoriile de persoane prevăzute la codurile A și B. Se evidențiază separat toate drepturile acestor persoane, care se înscriu în carnetul de munca (salariul de baza lunar brut, sporuri, indemnizații, alte adaosuri, salariu de merit, sporul de vechime în munca etc.).

***) Coloana 6 se completează cu suma convenită pentru timpul efectiv

lucrat, din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și

(5) din [Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.

****) Coloana 7 se completează numai pentru categoriile de persoane prevăzute la codurile A și B, cu sumele plătite acestora reprezentând elementele constitutive ale fondului total de salarii brute lunare prevăzute la art. 13 din Normele metodologice de aplicare a Legii

nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și
stimularea
ocupării forței de munca, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr.
174/2002](#),

cu modificările și completările ulterioare.

*****) Coloana 8 se completează, după caz, cu data și motivul
încetării/

suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de munca sau de
serviciu.

ST

ANEXA 10

(Anexa nr. 21 la norme)

Județul
Angajatorul
Sediul/adresa
Contul/Banca
Codul fiscal
Telefon/fax

Către

Agenția pentru Ocuparea Forței de Munca
a Județului/Municipiului București

...../(angajatorul), reprezentat prin, având
funcția de, va solicit să aprobați diminuarea sumei
reprezentând contribuția lunară de ... %*) datorată bugetului
asigurărilor pentru șomaj cu ..., calculate conform [art. 62 alin. \(3\)
din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002](#) privind
sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de
munca, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 174/2002](#), cu modificările
și completările ulterioare.

Anexăm tabelul nominal cu somerii înregistrați la agențiile pentru
ocuparea forței de munca încadrați în munca în anul ... și contractele
individuale de munca, în copie, ale persoanelor cuprinse în tabelul
nominal.

*) Cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor
pentru șomaj, potrivit [art. 26 din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările
și completările ulterioare.

Data

.....

Angajatorul

Director general sau alta persoana autorizata,

.....

ANEXA

la convenție

T

Județul
Angajatorul
Sediul/adresa
Contul/Banca
Codul fiscal
Telefon

TABEL NOMINAL

cu somerii încadrați în munca, conform prevederilor art. 93 din
Legea
nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și
stimularea
ocupării forței de munca, cu modificările și completările
ulterioare

Nr. Semnatura angajatorului	Numele și prenumele angajatorului	Codul numeric personal	Numărul și data încheierii contractului individual de munca	Durata contractului individual de munca	Ocupația Cod COR
0	1	2	3	4	5
6					

Data
.....

Angajatorul
Director general sau alta persoana autorizata,
.....

ST

ANEXA 11

(Anexa nr. 23 la norme)

Către
Agenția pentru Ocuparea Forței de Munca a
Județului/Municipiului București

T

Subsemnata/Subsemnatul, codul numeric personal
.....,
absolventa/absolvent a/al instituției de învățământ/școlii speciale
.....,
anul luna, înregistrată/înregistrat în evidenta
Agenției
pentru Ocuparea Forței de Munca a Județului/ Municipiului
București, agenția locală sector, solicit acordarea
dreptului sub
forma de prima prevăzut la [art. 73¹ alin. \(1\) din Legea nr.
76/2002](#)
privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării
forței
de munca, cu modificările și completările ulterioare, având în
vedere ca
începând cu data de sunt angajata/angajat în baza
actului*)
nr. / la unitatea din localitatea
.....,
în meseria/ profesia
.....

Data	Semnatura
.....

*) Se va înscrie numărul contractului individual de munca sau al
deciziei
de numire.

ST

[ANEXA 12](#)

(Anexa nr. 24 la norme)

Către
Agenția pentru Ocuparea Forței de Munca a Județului/
Municipiului București

T

Subsemnata/Subsemnatul, codul numeric personal
.....,
absolventa/absolvent a/al instituției de învățământ/școlii speciale
.....,

anul, luna, solicit acordarea dreptului prevăzut la art. 73¹

alin. (2) din [Legea nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere ca începând cu data de sunt angajata/angajat cu program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, în baza actului*) nr. / la unitatea din localitatea, în meseria/profesia, fapt care a condus la încetarea plății indemnizației de șomaj de care beneficiam, în temeiul [art. 44 lit. a\) din Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare. Precizez ca am menținut raporturile de muncă/serviciu cu angajatorul la care m-am încadrat în munca pe o perioadă de cel puțin 12 luni.

Data	Semnatura
.....

*) Se va înscrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire.

ST

ANEXA 13

(Anexa nr. 25 la norme)

Agencia pentru Ocuparea Forței de Munca
a Județului/Municipiului București

CERTIFICAT

privind stagiul de cotizare ulterior datei de 1 martie 2002

Doamna/Domnul, cod numeric personal, domiciliata/
domiciliat în localitatea, str. nr. ..., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, a realizat un stagiul de cotizare de ani, luni, zile, după cum urmează:
- în calitate de asigurat obligatoriu prin efectul legii, în perioada
Total: ani, luni,, zile

- în calitate de asigurat în baza unui contract de asigurare pentru șomaj, în perioada

Total: ani, luni, zile

Certificarea stagiului de cotizare s-a făcut conform prevederilor art. 19 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a [Legii nr. 76/2002](#) privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de munca, aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 174/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

Director executiv,

 Întocmit,

 (numele și prenumele)

 (semnatura)

ANEXA 14)

(Anexa nr. 26 la norme

T

Număr de înregistrare la angajator data

ADEVERINTA

A. Date de identificare a angajatorului:

Denumire/ nume

Codul unic de înregistrare / codul fiscal

Cod CAEN

Telefon / fax

Email / pagina internet

B. Date privind plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj;

B.1. Pentru doamna/domnul CNP care se legitimează cu BI/CI/Adeverinta seria numărul, salariat din data de, în data de în calitate noastră de angajator am reținut și virat la bugetul asigurărilor pentru șomaj sumele reprezentând contribuția individuală în cota de 1% și contribuția datorată de angajator după cum urmează:

N	Luna	Baza	Suma	Instrument	Suma	Instrument
inre-						Numărul și data

r) și de A.J.O.F.M/ Declarației			reprezentand numărul și data		de plata, reprezentand numărul și data		gistrării la A.M.O.F.M. a lunare privind	
c) (BC)			contribuția acestuia		datorată acestuia		nominală a și obligațiilor	
r) asiguraților de plata asigurărilor			individuala		angajator		la bugetul pentru șomaj	
1	2	3	4	5	6	7	8	
1								
.								
1								
/								
2								

NOTA:

- Se completează descrescător pentru maxim 12 luni de la data încetării raporturilor de munca sau de serviciu pentru care angajatorul a virat la bugetul asigurărilor pentru șomaj sumele reprezentând contribuțiile prevăzute de lege.
- BC - baza lunară de calcul asupra căreia se aplica contribuția individuală în cota de 1%, determinată în conformitate cu prevederile [art. 14 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002](#), aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 174/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

- Coloana 4 se completează cu suma rezultată prin aplicarea cotei de 1% asupra bazei de calcul prevăzute la coloana 3.
- Coloana 6 se completează cu suma rezultată prin aplicarea cotei contribuției datorate de angajator asupra sumei plătite persoanei reprezentând elementele constitutive ale fondului total de salarii brute lunare prevăzute la art. 13 din Normele metodologice de aplicare a [Legii nr. 76/2002](#), aprobate prin [Hotărârea Guvernului nr. 174/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.
- Pentru lunile pentru care angajatorul a încasat de la A.J.O.F.M./A.M.O.F.M diferența dintre drepturile bănești convenite potrivit legii ca urmare a convenției încheiate și suma reprezentând contribuția datorată de angajator, coloana 7 se completează cu numărul și data convenției încheiate.

B.2. În calitatea noastră de angajator (se completează varianta corespunzătoare):

- nu înregistram debite la Bugetul asigurărilor pentru șomaj
- pentru perioada nu s-a reținut și virat contribuția individuală în suma totală de și plătit contribuția datorată de angajator în suma de
- ne regasim în una din situațiile prevăzute la art. 34 alin. (2) din [Legea nr. 76/2002](#), cu modificările și completările ulterioare, respectiv perioada

C. Date privind raporturile de munca sau de serviciu ale salariatului:

Actul în baza căruia a fost încadrat în munca, număr și data

Data angajării

Data încetării raporturilor de munca sau de serviciu

Perioade pentru care raporturile de munca sau de serviciu au fost suspendate*):

Data de suspendare data de încetare a suspendării motivul suspendării**)

*) se completează pentru fiecare perioada de suspendare

**) în cazul suspendării pentru incapacitate temporară de munca se va specifica numărul de zile de concediu medical.

Sub sancțiunile aplicate falsului în acte publice, declar ca am examinat

întreg conținutul acestei adeverințe și în conformitate cu
informațiile
furnizate, o declar corectă și completă.

Administrator/Director/Reprezentant legal
Nume și prenume, funcția
(în clar)

.....

Compartimentul
Nume și prenume, funcția
(în clar)

.....

ST
